

Załącznik nr 1 do dokumentacji programu studiów podyplomowych (Załącznik nr 4 do wytycznych w zakresie planów i programów studiów podyplomowych)

Politechnika Opolska
Wydział Ekonomii i Zarządzania

Karta Opisu Przedmiotu

| | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|
| Studia podyplomowe | | Chiny w biznesie międzynarodowym – prawne i kulturowe aspekty współpracy | | |
| Nazwa przedmiotu | | Zarządzanie przedsiębiorstwem w Chinach | | |
| Subject Title | | Company management in China | | |
| Semestr | | ECTS (pkt.) | Tryb zaliczenia przedmiotu | Kod przedmiotu |
| II | | 1 | Z | CBMp14 |
| Wymagania wstępne w zakresie przedmiotu | Wiedza | 1. Ma podstawową wiedzę związaną z procesami zarządzania | | |
| | Umiejętności | 1. Jest przygotowany do aktywnego uczestnictwa w projektach, grupach, organizacjach i instytucjach, identyfikuje korzyści płynące z pracy zespołowej, jest gotowy do realizacji indywidualnych i zespołowych zadań (przyjmując w nich różne role), podejmuje samodzielne i kreatywne decyzje w sytuacjach kryzysowych. | | |
| | Kompetencje społeczne | 1. Potrafi myśleć i działać w sposób kreatywny, zaangażowany i przedsiębiorczy. Jest kreatorem zmian w życiu społeczno-gospodarczym oraz wewnątrz organizacji. | | |
| Cele przedmiotu: Przedstawienie specyfiki uwarunkowań zarządzania organizacją przedsiębiorstwa w CHRL oraz internacjonalizacji przedsiębiorstw chińskich. | | | | |
| Program przedmiotu | | | | |
| Forma zajęć | Liczba godzin zajęć w semestrze | Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko) | | |
| Wykład | 8 | Mgr Yingnan Sun | | |
| Ćwiczenia | | | | |
| Laboratorium | | | | |
| Projekt | | | | |
| Seminarium | | | | |

| Treści uczenia się | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Wykład | | Sposób realizacji | | | |
| Lp. | Tematyka zajęć | | | | Liczba godzin |
| 1. | Trzy poziomy organizacji i dwa wymiary zarządzania. | | | | 2 |
| 2. | Historyczne tło chińskiej filozofii zarządzania. | | | | 2 |
| 3 | Zachodnia teoria zarządzania w chińskiej organizacji przedsiębiorstwa. | | | | 1 |
| 4. | Porównanie wschodniej i zachodniej kultury zarządzania. | | | | 1 |
| 5. | Zarządzanie międzykulturowe w kontekście ekonomicznej globalizacji. | | | | 2 |
| Liczba godzin zajęć w semestrze | | | | | 8 |
| Efekty uczenia się dla przedmiotu - po zakończonym cyklu uczenia się | | | Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się | Formy realizacji (W, C, L, P, S) | Metody weryfikacji efektów uczenia się |
| Wiedza | 1. | Posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą źródeł prawa, form prowadzenia działalności gospodarczej w Chinach, kulturowy aspekt prawa. | P_W11 | W | C |
| | 2. | Posiada poszerzoną interdyscyplinarną wiedzę niezbędną w pracy menedżera, a także rozumie znaczenie i wagę pracy w zespole różnorodnym kulturowo. | P_W08 | W | C |
| Umiejętności | 1. | Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę dotyczącą wymiarów kultury chińskiej, dobrać odpowiednio źródła zarówno chińskie, jak i zachodnie i w ich oparciu rozwiązywać problemy ekonomiczne. | P_U02 | W | C |
| Kompetencje społeczne | 1. | Jest otwarty na nowe rozwiązania i gotów do zmiany opinii i postępowania w świetle nowych osiągnięć praktyki gospodarczej i nauki o zarządzaniu. | P_K01 | W | C |
| Metody weryfikacji efektów uczenia się: A-egzamin pisemny, B-egzamin ustny, C-zaliczenie pisemne, D-zaliczenie ustne, E-na podstawie ocen cząstkowych z odpowiedzi ustnych, F-na podstawie ocen cząstkowych z odpowiedzi pisemnych, G-praca kontrolna, H-ocena ze sprawozdań, I-ocena z przebiegu ćwiczeń, J-ocena z przygotowania do ćwiczeń, K-ocena z przebiegu realizacji projektu, L-ocena pisemnej realizacji projektu, M-ocena z obrony projektu, N-ocena formy prezentacji, O-observacja aktywności na zajęciach, P-ocena treści prezentacji, R-observacja systematyczności | | | | | |

Metody dydaktyczne:

Wykłady audytoryjne z dyskusją i analizą przypadków

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu:

Zaliczenie pisemne

Literatura podstawowa:

- [1] G. Morgan Obrazy organizacji. PWN, Warszawa 2005.
- [2] Kania M. (red.), Uwarunkowania działalności inwestycyjnej przedsiębiorstw europejskich w Chinach, Oficyna Wydawnicza Politechniki Opolskiej, Opole, 2010, ISBN 978-83-60691-90-8.
- [3] M. Bielski Podstawy teorii organizacji i zarządzania. Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2004.

Literatura uzupełniająca:

- [1] R. W. Griffin Podstawy zarządzania organizacjami. PWN, Warszawa 2008.
[2] Strategie Zarządzanie firmą. Strategie, struktury, decyzje, tożsamość. PWE, Warszawa 1999.

Przygotował: mgr Yingnan Sun

.....
kierownik jednostki organizacyjnej/bezpośredni przełożony:
pieczęć/podpis

.....
Dziekan Wydziału pieczęć/podpis