

Karta Opisu Przedmiotu

Studia podyplomowe		Holistyczne Zarządzanie Samorozwojem. Joga i ajurweda dla kadry menadżerskiej.				
Nazwa przedmiotu		Społeczna odpowiedzialność biznesu w aspekcie zdrowia pracowników.				
Subject Title		Corporate Social Responsibility – health and wellbeing of employees.				
Semestr		ECTS (pkt.)		Tryb zaliczenia przedmiotu	Kod przedmiotu	
II		1		Zaliczenie na ocenę	PV 15	
Wymagania wstępne w zakresie przedmiotu	Wiedza	1.	Podstawowa wiedza z zakresu ekonomii i zarządzania			
		2.	Zapoznanie się z wybranymi pozycjami literatury przedmiotu			
	Umiejętności	1.				
	Kompetencje społeczne	1.				
Cele przedmiotu: Zapoznanie się z pojęciem i rozpoznanie praktycznych zastosowań Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w kontekście miejsca pracy.						
Program przedmiotu						
Forma zajęć		Liczba godzin zajęć w semestrze		Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)		
Wykład		4		mgr Anna Artemska		
Ćwiczenia		4		mgr Anna Artemska		
Laboratorium						
Projekt						
Seminarium						
Treści kształcenia						
Wykład		Sposób realizacji				
Lp.	Tematyka zajęć				Liczba godzin	
1.	Rozwój społecznej odpowiedzialności biznesu we współczesnym świecie i czego nas to uczy.				1	
2.	Związek Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, etyki, moralności i praw człowieka. Jak wpływa na ich rozumienie otoczenie kulturowe.				2	
3.	Związek Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w aspekcie otoczenia kulturowego.				1	
Liczba godzin zajęć w semestrze					4	
Sposoby sprawdzenia zamierzonych efektów kształcenia		Esej jako sprawdzian pisemny w grupach - Case studies				
Ćwiczenia		Sposób realizacji				
Lp.	Tematyka zajęć				Liczba godzin	
1.	Analiza case studies.				4	
Liczba godzin zajęć w semestrze					4	
Sposoby sprawdzenia zamierzonych efektów kształcenia		Esej jako sprawdzian pisemny w grupach – case studies				
Efekty kształcenia dla przedmiotu - po zakończonym cyklu kształcenia				Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia	Formy realizacji (W, C, L, P, S)	Metody weryfikacji efektów kształcenia
Wiedza	1.	Zna narzędzia implementacyjne ekonomii i zarządzania rozwojem.		P_W01, P_W03	W	C, O, R
Umiejętności	1.	Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i efektywności wybranych aspektów podejmowania decyzji na różnych poziomach zarządzania samorozwojem i organizacją.		P_U01, P_U02, P_U09	W	C, O, R

Kompetencje społeczne	1.	W sposób odpowiedzialny zapoznaje się z wiedzą w celu wykorzystania jej w przyszłości zarówno dla lepszego rozumienia procesów społecznych i gospodarczych jak i kierując własnym samorozwojem, organizacjami, w tym biznesowymi.	P_K01, P_K03, P_K06	W	C, O, R
------------------------------	----	---	------------------------	---	---------

Metody weryfikacji efektów kształcenia:

A-egzamin pisemny, B-egzamin ustny, C-zaliczenie pisemne, D-zaliczenie ustne, E-na podstawie ocen cząstkowych z odpowiedzi ustnych, F-na podstawie ocen cząstkowych z odpowiedzi pisemnych, G-praca kontrolna, H-ocena ze sprawozdań, I-ocena z przebiegu ćwiczeń, J-ocena z przygotowania do ćwiczeń, K-ocena z przebiegu realizacji projektu, L-ocena pisemnej realizacji projektu, M-ocena z obrony projektu, N-ocena formy prezentacji, O-obszernie obserwacja aktywności na zajęciach, P-ocena treści prezentacji, R-obszernie obserwacja systematyczności,

Metody dydaktyczne:

Wykład, dyskusja kierowana, grupowe rozwiązywanie problemów, studium przypadku

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu:

Esej jako sprawdzian pisemny w grupach – case studies

Literatura podstawowa:

- [1] „Społeczna Odpowiedzialność Biznesu. Perspektywy i Rozwój”, Robert Karaszewski, Marta Karmacka, Anna Paluszek
- [2] „Medytacja w życiu codziennym”, Maciej Wielobób
- [3] Lez Rayman Bacchus, „Perspectives on Corporate Social Responsibility”

Literatura uzupełniająca:

- [1] „Społeczna Odpowiedzialność Biznesu”, Ksenia Buglewicz
- [2] „Psychologia Jogi”, Maciej Wielobób
- [3] „7 Dróg do Relaksacji”, Mateusz Karbowski

Przygotowała:

mgr Aleksandra Duda

* niewłaściwe przekreślić