

Karta Opisu Przedmiotu

Studia podyplomowe		Zarządzanie w przedsiębiorstwie dla inżynierów					
Nazwa przedmiotu		Psychologia i teorie osobowości					
Subject Title		Psychology and theories of personality					
Semestr		ECTS (pkt)		Tryb zaliczenia przedmiotu	Kod przedmiotu		
2		1		zaliczenie	ZwPd114		
Wymaganie wstępne w zakresie przedmiotu	Wiedza	1.	Ma elementarną wiedzę o człowieku i jego funkcjonowaniu w rolach społecznych				
	Umiejętności	1.	Posiada umiejętność obserwowania zjawisk społecznych				
	Kompetencje społeczne	1.	Rozumie i przestrzega norm społecznych				
		2.	Jest przygotowany do pracy w zespole				
Cele przedmiotu: zapoznanie z najważniejszymi koncepcjami psychologicznymi w procesie zarządzania.							
Program przedmiotu							
Forma zajęć		Liczba godzin zajęć w semestrze		Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)			
Wykład		4		dr Barbara Wasilewska			
Ćwiczenia		4		dr Barbara Wasilewska			
Treści kształcenia							
Wykład		Sposób realizacji					
Lp.	Tematyka zajęć				Liczba godzin		
1.	Psychologia zachowań organizacyjnych. Przegląd koncepcji psychologicznych.				1		
2.	Psychologia przemysłowa i pracy.				1		
3.	Psychologia zdrowia i zarządzanie stresem.				1		
4.	Osobowość i jej mechanizmy.				1		
L. godz. pracy własnej studenta		8		L. godz. kontaktowych w sem.			
4				4			
Ćwiczenia		Sposób realizacji					
Lp.	Tematyka zajęć				Liczba godzin		
1.	Rozwiązywanie problemów organizacji z perspektywy psychologicznej.				2		
2.	Trening kompetencji miękkich. Zasady i zastosowanie.				2		
L. godz. pracy własnej studenta		9		L. godz. kontaktowych w sem.			
4				4			
Efekty uczenia się dla przedmiotu - po zakończonym cyklu kształcenia					Formy weryfikacji efektów kształcenia		
					Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
					Formy realizacji (W, C, L, P, S)		
Wiedza	1.	Ma zaawansowaną wiedzę o zachowaniach człowieka w organizacji i jego wpływie na jej funkcjonowanie.			P_W07	W,C	G
	2.	Zna metody i techniki pozyskiwania danych z zakresu psychologii pracy i zarządzania wspomagające procesy podejmowania decyzji zarządczych.			P_W09	W,C	G
	3.	Ma zaawansowaną wiedzę w zakresie zasad i norm etycznych, społecznych oraz grupowych, obowiązujących we wszystkich aspektach działalności człowieka.			P_W10	W,C	G
Umiejętności	1.	Potrafi ocenić przydatność koncepcji psychologicznych, badań i dobrych praktyk do realizacji zadań związanych z różnymi obszarami zarządzania.			P_U04	C	G
	2.	Posiada umiejętność samodzielnego planowania i realizowania teorii społecznego uczenia się w praktyce zarządzania.			P_U08	C	G

Kompetencje społeczne	1.	Jest zdolny do dostrzegania i formułowania problemów moralnych oraz przestrzegania i propagowania etycznych postaw związanych z własną i cudzą pracą.	P_K06	C	G
	2.	Jest świadomy wagi uczestniczenia w życiu kulturalnym oraz chętnie inicjuje i aktywnie korzysta z jego różnorodnych form.	P_K09	C	G

Formy weryfikacji efektów uczenia się:

A-egzamin pisemny, B-egzamin ustny, C-zaliczenie pisemne, D-zaliczenie ustne, E-na podstawie ocen cząstkowych z odpowiedzi ustnych, F-na podstawie ocen cząstkowych z odpowiedzi pisemnych, G-praca kontrolna, H-ocena ze sprawozdań, I-ocena z przebiegu ćwiczeń, J-ocena z przygotowania do ćwiczeń, K-ocena z przebiegu realizacji projektu, L-ocena pisemnej realizacji projektu, M-ocena z obrony projektu, N-ocena formy prezentacji, O-ocena treści prezentacji, P-observacja aktywności na zajęciach, R-observacja systematyczności.

Metody dydaktyczne:

Wykład prowadzony jest z wykorzystaniem nowoczesnych technik audiowizualnych. Dyskusje grupowe. Analiza studiów przypadków. Ćwiczenia - zastosowanie metod aktywizujących i problemowych. Elementy formy warsztatowej.

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu:

Efekty zarówno wykładu oraz ćwiczeń ocenione zostaną na podstawie opracowanej pracy kontrolnej.

Literatura podstawowa:

- [1] Koziński J.: Koncepcje psychologiczne człowieka. Wydawnictwo Żak, Warszawa 1995.
- [2] Markiewicz K.: Psychologia przemysłowa. Difin, Warszawa 2014.
- [3] Wojciszke B.: Człowiek wśród ludzi. Zarys psychologii społecznej. Wydawnictwo Scholar, Warszawa 2006.
- [4] Zimbardo P., Johnson R., McCann: Psychologia. Kluczowe koncepcje. Psychologia osobowości. Tom 4. Wydawnictwo PWN, Warszawa 2017.

Literatura uzupełniająca:

- [1] Cichosz A.: Zarządzanie stresem w organizacji. Difin, Warszawa 2018.
- [2] Perwin L., John O.P.: Osobowość. Teoria i badania. Wyd. Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2002.

* niewłaściwe przekreślić