

Karta Opisu Przedmiotu

Studia podyplomowe		Zarządzanie w przedsiębiorstwie dla inżynierów			
Nazwa przedmiotu		Prawo pracy i ubezpieczeń			
Subject Title		Labour and insurance law			
Semestr		ECTS (pkt)		Tryb zaliczenia przedmiotu	
2		1		zaliczenie	
				Kod przedmiotu	
				ZwPdI9	
Wymaganie wstępne w zakresie przedmiotu	Wiedza	1.	Ma uporządkowaną i zaawansowaną wiedzę z zakresu form, zasad, istoty i mechanizmów funkcjonowania organizacji. Identyfikuje rolę zarządzania we współczesnej nauce i gospodarce.		
	Umiejętności	1.	Potrafi posługiwać się normami i regułami etycznymi, filozoficznymi, prawnymi i gospodarczymi, rozstrzygać dylematy wynikające z ww. reguł i norm, przewiduje skutki konkretnych działań w zarządzaniu.		
	Kompetencje społeczne	1.	Jest świadomy wagi zachowania się w sposób profesjonalny, refleksji na tematy etyczne i przestrzegania zasad etyki w życiu codziennym i zawodowym.		
Cele przedmiotu: zapoznanie z podstawami prawa pracy i ubezpieczeń					
Program przedmiotu					
Forma zajęć		Liczba godzin zajęć w semestrze		Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)	
Wykład		8		dr Małgorzata Magdziarczyk	
Treści kształcenia					
Wykład		Sposób realizacji			
Lp.	Tematyka zajęć				Liczba godzin
1.	Ogólna charakterystyka prawa pracy. Podstawowe zasady prawa pracy.				1
2.	Pojęcie pracodawcy i pracownika, nawiązanie stosunku pracy, rodzaje umów o pracę, treść umowy o pracę, akta osobowe, regulamin pracy.				1
3.	Prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Odpowiedzialność materialna pracowników.				1
4.	Czas pracy i urlopy pracownicze: pojęcie czasu pracy, wymiar czasu pracy, okresy odpoczynku, systemy czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych, praca w porze nocnej, praca w niedziele i święta, urlopy pracownicze.				1
5.	Wynagrodzenie za pracę: pojęcie wynagrodzenia za pracę, regulamin wynagradzania, systemy wynagradzania, składniki wynagrodzenia, ochrona wynagrodzenia, świadczenia przysługujące w okresie niezdolności do pracy, inne świadczenia związane z pracą.				1
6.	Zmiana, rozwiązanie, wygaśnięcie stosunku pracy. Spory ze stosunku pracy i odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika, przedawnienie roszczeń.				1
7.	System ubezpieczeń społecznych - podstawowe zagadnienia.				1
8.	Ubezpieczenie rentowe, emerytalne, wypadkowe, zdrowotne.				1
L. godz. pracy własnej studenta		17	L. godz. kontaktowych w sem.		8
Efekty uczenia się dla przedmiotu - po zakończonym cyklu kształcenia			Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia	Formy realizacji (W, C, L, P, S)	Formy weryfikacji efektów kształcenia
Wiedza	1.	Ma uporządkowaną i zaawansowaną wiedzę z zakresu form, zasad, istoty i mechanizmów funkcjonowania organizacji. Identyfikuje rolę prawa we współczesnej nauce i gospodarce.	P_W04	W	C
	2.	Rozumie teorie oraz metodologie w obrębie pokrewnych dyscyplin naukowych odnoszące się do unormowań prawnych.	P_W03	W	C

	3.	Ma zaawansowaną wiedzę o człowieku jako o podmiocie konstytuującym funkcjonowanie przedsiębiorstw, a także działającym w tych strukturach.	P_W07	W	C
Umiejętności	1.	Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska ekonomiczne, prawne i społeczne związane z działalnością gospodarczą	P_U01	W	C
	2.	Potrafi prognozować procesy i zjawiska społeczne oraz ich wpływ na personel.	P_U03	W	C
Kompetencje społeczne	1.	Jest zdolny do krytycznej oceny posiadanej wiedzy, świadomy szybkiego rozwoju nauk o zarządzaniu i jakości oraz konieczności stałego uzupełniania i doskonalenia wiedzy i umiejętności.	P_K07	W	C
	2.	Potrafi posługiwać się normami i regułami etycznymi, filozoficznymi, prawnymi i gospodarczymi, rozstrzygać dylematy wynikające z ww. reguł i norm, przewiduje skutki konkretnych działań w zarządzaniu.	P_K06	W	C

Formy weryfikacji efektów uczenia się:

A-egzamin pisemny, B-egzamin ustny, C-zaliczenie pisemne, D-zaliczenie ustne, E-na podstawie ocen cząstkowych z odpowiedzi ustnych, F-na podstawie ocen cząstkowych z odpowiedzi pisemnych, G-praca kontrolna, H-ocena ze sprawozdań, I-ocena z przebiegu ćwiczeń, J-ocena z przygotowania do ćwiczeń, K-ocena z przebiegu realizacji projektu, L-ocena pisemnej realizacji projektu, M-ocena z obrony projektu, N-ocena formy prezentacji, O-ocena treści prezentacji, P-observacja aktywności na zajęciach, R-observacja systematyczności.

Metody dydaktyczne:

Wykład interaktywny z wykorzystaniem multimediów, dyskusja kierowana.

Podczas zajęć wykorzystywane są dodatkowo następujące metody dydaktyczne:

- prezentacja multimedialna, dyskusja,

Zajęcia zwracają uwagę na praktyczny aspekt prawa pracy i ubezpieczeń.

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu:

Efekty wykładu ocenione będą na podstawie pisemnego kolokwium.

Literatura podstawowa:

[1] ustawa z dnia 26 czerwca 1997 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. 2014, poz. 1502)

[2] Florek L. Pisarczyk Ł. Prawo Pracy, CH Beck, Warszawa 2021

[3] ustawa z dnia 13 października 1998r. O systemie ubezpieczeń społecznych

Literatura uzupełniająca:

[1] Liszcz T. Prawo pracy, Wolters Kluwer, Warszawa 2020

* niewłaściwe przekreślić